

ОТЧЕТ

о принятых мерах по предупреждению и противодействию коррупции в ГБОУ РД «Республиканский центр социально-трудовой адаптации и профориентации им. У. М. Муртузалиевой» за 2022 год.

Антикоррупционная политика ГБОУ РД «Республиканский центр социально-трудовой адаптации и профориентации им. У. М. Муртузалиевой» (далее – Центр) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности.

Нормативным правовыми актами, регулирующие антикоррупционную политику в Центре являются Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ), Федеральный закон № 273-ФЗ «Об образовании», Закон «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Устав Центра и другие локальные акты.

Основными целями деятельности коллектива Центра в этом направлении являются:

- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в учреждении;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации образовательной организации.

В целях обеспечения законности деятельности учреждения и его работников в Центре в течение 2022 года принимались меры по предупреждению и противодействию коррупции, проведен целый комплекс мероприятий, обеспечивающих открытость деятельности учреждения, а также свободный доступ граждан к информации о ней.

1. В Центре ответственным за противодействие коррупции, исходя из установленных задач, специфики деятельности является заместитель директора по административно-хозяйственной части Юсупова А. М.. В целях обеспечения открытости информации о деятельности Центра организован личный прием граждан директором Амирхановым А.А.. Информация о номерах телефонов размещена на официальном сайте учреждения. Прямая телефонная линия работает в постоянном режиме. Также, прием граждан ежедневно ведется заместителями директора Центра.

2. В организации разработана и утверждена Антикоррупционная политика приказом от 10.01.2022 г. №4/4, которая доводится до сведения всех работников организации под роспись.

3. При создании системы мер противодействия коррупции учреждение основывается на следующих принципах:

- принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам;
- принцип личного примера руководства;

- принцип вовлеченности работников;
- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции;
- принцип ответственности и неотвратимости наказания;
- принцип информационной открытости образовательной организации;
- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

4. Осуществляется сотрудничество Центра с правоохранительными органами. Проводятся профилактические встречи, беседы, консультации участковым уполномоченным полиции по Советскому району г. Махачкалы Гусейновым К., инспектором по делам несовершеннолетних по Советскому району г. Махачкалы Магомедовым М.С..

5. В Центре принято и утверждено Положение «Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации» (Приказ Центра от 10.01.2022 г. №4/5). Стандарты и процедуры являются важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации образовательного учреждения и предусматривают:

- соблюдение этических правил и норм, ответственное и добросовестное исполнение служебных обязанностей;
- строгое соблюдение закона и других нормативных актов, которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе;
- противодействие коррупции;
- недопущение конфликта интересов;
- конфиденциальность.

6. В целях повышения эффективности выполнения работниками своих трудовых обязанностей в Центре принят кодекс этики и служебного поведения работников организации, утвержденный приказом Центра от 05.09.2017 г. №42/3 (размещен на официальном сайте учреждения (https://rcstaip.dagestanschool.ru/?section_id=90)). С данным документом работники Центра ознакомлены.

7. Для предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Центре в соответствии со ст. 45 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ (ред. от 29.12.2022) "О противодействии коррупции" предусмотрены следующие меры:

- изменение должностного или служебного положения работника, являющегося стороной конфликта интересов;
- отстранение работника от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке;
- отказ работника от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;
- отвод или самоотвод работника в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- соблюдение антикоррупционных ограничений и запретов;
- оценивание на предмет возможного конфликта интересов любые изменения трудовых обязанностей, своевременная диагностика предконфликтных ситуаций;

- дополнительный контроль принятия решений (совершения действий) в отношении лиц, с которыми связана личная заинтересованность работника
- ограничение доступа работника к закрытой информации;
- формирование благоприятной атмосферы и условий для учителей, учеников и других работников учреждения образования;
- разработка системы принципов и этапов разрешения конфликтных ситуаций;
- соблюдение при подборе и расстановке кадров максимально возможного соответствия работника требованиям занимаемой им должности;
- принятие обоснованных управленческих решений.

Приняты и утверждены Положение о конфликте интересов, Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений. Данные локальные акты приняты решением Общего собрания работников Центра от 05.09.2017 г. №1 и утверждены приказом Центра от 05.09.2017 г. №42/3. В соответствии с Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Комиссия собирается по мере необходимости - в случае обращения участника образовательных отношений по поводу возникновения конфликтной ситуации. Заседания в 2022 году не проводились в связи с отсутствием обращений по конфликтным ситуациям.

8. В соответствии со статьей 45 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в целях урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование, в том числе в случаях возникновения конфликта интересов педагогического работника в Центре создана комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (приказ Центра от 01.09.2022 г. №129/21).

9. Утвержден порядок мер по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов:

- информирование, консультирование и обучение работников по вопросам предупреждения коррупции;
- установление каналов получения информации о возможных коррупционных правонарушениях (например, мониторинг подразделением (сотрудниками), ответственным за предупреждение коррупции, информации в СМИ и соцсетях);
- внутренний контроль и ведение бухгалтерского учета;
- взаимодействие с правоохранительными органами и иными госорганами в целях противодействия коррупции;
- запрещено использование неутверждённых статистических форм отчетов, либо отчетов, содержащих недостоверную информацию, в случае выявления данных фактов, работники привлекаются к дисциплинарной ответственности;
- внутренний контроль в Центре осуществляется комиссией по противодействию коррупции, которая наделена функцией по недопущению

составления неофициальной отчётности и использования поддельных документов;

- участие в коллективных антикоррупционных инициативах.

Контроль осуществляется систематически заместителем по административно-хозяйственной частью и специалистами по кадрам Центра. Случаев составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов не было.

10. Приняты локальные акты, регулирующие антикоррупционное направление деятельности в организации. Разработаны Положение о комиссии по противодействию коррупции, Антикоррупционная политика. Создана комиссия по противодействию коррупции (приказ Центра от 01.09.2022 г. №129/21) в целях обеспечения законности деятельности учреждения и его работников. Документы размещены на официальном сайте Центра: <http://rcstaip.dagestanschool.ru>. *Прилагается скриншот.*

11. В организации работников, состоящих в близком родстве или свойстве с руководителем (либо с иным административным составом) нет.

12. Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директора Центра Амирханова А.А. своевременно предоставлены и размещены до 30.04.2022 г. на официальном сайте.

13. Трудовые договоры работников организации включают в себя ссылку на локальные нормативные акты и отдельные пункты, содержащие антикоррупционные положения (Раздел 1 «Предмет Трудового договора», п. 1.1., п. 1.6., Раздел 5 «Права и обязанности Работника», пп. 5.4.4, пп. 5.3.1, п. 5.4.4, Раздел 6 «Права и обязанности Работника», пп. 6.1.1., пп. 6.1.3., пп. 6.1.4., пп. 6.2.9, пп. 6.2.16).

14. В рамках проведения совещаний и разъяснительной работы с участниками образовательного процесса Центра рассматриваются вопросы антикоррупционной политики в образовании, направленные на формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции, повышение уровня правосознания и правовой культуры. Ведется работа по усилению персональной ответственности работников школы за неправомерные принятия решения в рамках своих полномочий. Своевременно размещается на сайте информация о проводимых мероприятиях и других важных событиях в жизни учреждения. Информация для граждан об их правах на получение образования размещена в разделе «Прием в школу» на официальном сайте. Родителям предоставлена возможность участия при организации образовательного процесса. Проводятся беседы на родительском собрании направленные на формирование антикоррупционного мировоззрения. В рамках проведения Всероссийского дня правовой помощи с 21 ноября по 9 декабря 2022 г. в 5-11 классах Центра были проведены классные часы, встречи на тему: «Как избежать конфликтов». В рамках Всероссийского единого урока «Права человека» состоялись классные часы, встречи в 9-11 классах (информация отражена в письме Центра от 14.12.2022 г. №01-29/709,

направленное в Министерство образования и науки РД, также размещена на официальном сайте Центра 09.12.2022 г.). С целью организации обучения информационной безопасности, в рамках участия Центра в мероприятиях Единого урока по безопасности в ноябре и декабре 2022 г. состоялись тематические занятия, классные часы в 1-11 классах Центра. Состоялись консультации, беседы для информирования о мерах информационной безопасности родительской общественности Центра (информация отражена в письме Центра от 14.12.2022 г. №01-29/710, направленное в Министерство образования и науки РД, также размещена на официальном сайте Центра 12.12.2022 г.). С целью повышения уровня правосознания и правовой культуры в школе Центра ежегодно проводятся тематические классные часы «Права и обязанности», «Мои права», «Я гражданин». На уроках обществознания изучены вопросы по проблемам коррупции в государстве в рамках тем образовательных программ по учебному предмету «Обществознание» для 8-11 классов. В целях реализации мероприятий по вопросам профилактики коррупции и иных правонарушений администрация и социальные педагоги Центра сотрудничают с инспектором по делам несовершеннолетних по Советскому району г. Махачкалы Магомедовым М.С.. В административном помещении установлен опечатанный ящик для анонимных сообщений.

15. В организации не осуществляются сборы денежных средств на различные нужды. Усилен контроль за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей). Издан приказ Центра 10.10.2022 г. №154/1 «О недопущении незаконных сборов денежных средств у родителей (законных представителей) обучающихся, воспитанников». В случае пожеланий со стороны физических или юридических лиц предоставляются реквизиты доходного счета учреждения.

16. Центр используют в работе Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанные Минтрудом России от 12.11.2013 г.. Создан раздел «Противодействие коррупции» на официальном сайте Центра (https://rcstaip.dagestanschool.ru/?section_id=90).

17. В Центре проводятся также иные мероприятия, направленные на профилактику коррупции в организации. Актуальная информация о проведении мероприятий и их итогах размещается в разделе «Новости» на официальном сайте школы. Регулярно по мере производства и (или) корректировки локальные акты школы размещаются на официальном сайте школы в разделах: «Сведения об образовательной организации», «Документы» и в других тематических разделах. В Центре создана эффективная система информирования учащихся и их родителей. Информация доводится до сведения участников образовательных отношений на родительских собраниях, общешкольных мероприятиях, а также посредством размещения информации на официальном сайте Центра, информационных стендах, распространения памяток, инструкций,

методических рекомендаций. Проведены: аттестация педагогов школы на соответствии занимаемой должности в 2022 году для 24 человек (Приказ Центра «О подтверждении соответствия занимаемой должности педагогических работников Центра» от 17.02.2022 г. №20); мониторинговые срезы знаний; статистические наблюдения; отчет о самообследовании Центра за 2021-2022 учебный год. Организован систематический контроль за выполнением законодательства о противодействии коррупции в школе при организации работы по вопросам охраны труда; обеспечены соблюдение правил приема, перевода и отчисления обучающихся из Центра. Организован систематический контроль за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца об окончании учреждения. Проводятся мероприятия, направленные на повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, на осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств. Организован контроль финансово-хозяйственной деятельности Центра, в том числе законности распределения стимулирующей части фонда оплаты труда. Нарушений не выявлено.

Директор Центра

Амирханов А. А.

29.12.2022 г.